

Hvem trækker
Danmarks
fodbold drenge?

SPORT Side 18

EU og Afrika
indgår aftale
om migranter

INTERNATIONALT Side 6

Oprøret er i fuld gang

KULTUR Forsiden

Foto: Jacob Ehrhahn

POLITIKEN

Fredag

1. december 2017
Årgang 133, Nr. 62
Pris 39,00
Kundecenter
Politiken 70 15 01 01
1. udgave
www.politiken.dk



Julekalender: Hjemlig hygge og jul hænger sammen for mange. Men ikke alle har en fast base. Hver dag frem til jul kan du i Politiken møde en af dem, der ikke har et trygt hjem at holde jul i. 1. sektion side 2

GØR EN FORSKEL. »Jeg vil gerne blive ved med at sælge Hus Forbi og leve det liv, jeg har nu. Det betyder meget, at jeg gør en forskel«, siger 45-årige René Bundgaard Nielsen. Foto: Helene Navne

Kommission vil have flere chefer

Mange ledere i offentlige stillinger har for mange medarbejdere under sig, lyder det fra regeringens ledelseskommision.

OFFENTLIGE LEDERE



JAKOB HVIDE BEIM



ANNE-SOFIE CLAUSEN

Der er for langt til nærmeste chef for mange social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker og andre medarbejdere på gulvet i det offentlige. Sådan lyder budskabet fra formanden for regeringens ledelseskommision, Allan Søgaard, der opfordrer alle ledere med flere end 30 medarbejdere under sig til at overveje, hvorvidt det giver mening. »En anbefaling fra kommissionen bliver, at der er behov for at se kritisk på det såkaldte ledelsesspænd. Der er ledere i det offentlige, der har alt for mange medarbejdere under sig, fordi man er gået for langt i en retning, der handler om bare at bare at fjerne ledere«, siger han. Dermed løfter kommissionsformanden sløret for en af de anbefalinger, der bliver afgørende for regeringens forsøg på at styrke ledelseskvaliteten i det offentlige. Inden årets udgang skal kommissionen levere konkrete anbefalinger til innovationsminister Sophie Løhde (V), der har

gjort det til et prestigeprojekt at reformere den offentlige sektor. På baggrund af kommissionens arbejde og sin egen erfaring mener Allan Søgaard, at en leder i det offentlige i udgangspunktet ikke bør have mere end 30 medarbejdere under sig. »Det er ikke en anbefaling fra kommissionen, men min egen vurdering af en grænse, som vel at mærke kan variere fra arbejdsplads til arbejdsplads«, siger han. Den vurdering bygger blandt andet på en spørgeskemaundersøgelse, hvor 1.800 ledere har svaret på, hvor mange medarbejdere de har ansvar for at have til medarbejderudviklingssamtale. Knap 20 procent af de adspurgte ledere har flere end 30 medarbejdere under sig. Isoleret set på ældreområdet gælder det for næsten 50 procent. Lektor Niels Thyge Thygesen fra CBS advarer dog mod at gøre de 30 medarbejdere til et skæringspunkt med udgangspunkt i spørgeskemaundersøgelsen, for

di der kan være store forskelle i lederrollens indhold fra område til område. »Jeg håber ikke, at antal mus-samtaler står som det eneste eller vægtigste argument. Så risikerer vi at overse, hvad god ledelse er«, siger Thygesen, der er medforfatter til bogen 'Tillid, magt og offentlige ledelsesformer'. På Aarhus Universitet ser lektor Jesper Rosenberg Hansen med ekspertise i ledelse ikke bevis for, at der generelt er behov for flere ledere. Men han er enig i, at nogle er ansvarlige for enormt mange ansatte. **FOA: 25 per leder er maksimum** Det kan have »ubehagelige konsekvenser« for både medarbejdere og borgere, fordi en nærværende chef ofte er vigtig, siger formanden for de offentlige chefer i fagforbundet Djøf, Henning Thiesen. Derfor hilser han diskussionen velkommen. Men han tør ikke sætte tal på et fornuftigt spænd. Det tør man godt hos fagforbun-

det FOA. Her har man netop i denne uge vedtaget en ny politik, hvor der står, at »uanset de lokale forhold kan vi ikke forestille os et optimalt ledelsesspænd på mere end 25 medarbejdere for linjeledere«. Innovationsminister Sophie Løhde holder tilbage med kommentarer, så længe kommissionens arbejde ikke er afsluttet. Hun er enig i, at et ledelsesspænd kan blive for stort. Til gengæld afviser hun, at det skulle være muligt at indføre måltal eller loft på tværs af hele den offentlige sektor. »Hertil synes jeg, at den offentlige sektor er for kompleks«, siger hun. Finansordfører Benny Engelbrecht (S) kalder anbefalingen »spændende«, men han tvivler på, at der er råd til flere ledere, så længe regeringen ikke vil lade det offentlige forbrug stige mere. jakob.h.beim@pol.dk **På plejehjemmet ...** 1. sektion side 4

POLITIKEN MENER

December

Det bedste, du kan give en anden, er tillid.

Så er vi her på lederplads nået til årets tolvte måned, og modsat de måneder, der må hente deres omdømme fra natu-rens gang, er december begunstiget af det budskab, der udgår fra julen. Det er koldt og mørkt derude, men vi ved, at vi er på vej mod de varme dage, som står i næste-kærlighedens og fællesskabets tegn, og det luner vi os ved, selv om vejret er klattet, verden er i uorden, og det er lang tid siden, man har kunnet kaste en ærlig snebold her til lands. Mange forbinder december med gaveræs og kommerialisme, og black friday er ved Gaia ikke den bedste optakt til hvid jul, men der er mange måder at give på, og hvorfor ikke lade sig inspirere af både en Frans og en Frank, for de er begge inde på det centrale. »Det er ved at give, at man mod-tager«, sagde Frans af Assisi, der levede i 11-1200-tallet, og Anne Frank, der blev født i en helt anden tid og levede så kort, skriver i sin dagbog: »Ingen er nogensinde blevet fattig af at give«.

EN AF DE BEDSTE måder at give på er at vise tillid til andre. En anden er at have så meget tillid til sig selv, at man tør handle på måder, der overskrider ens egen radius og måske ligefrem er med til at gøre verden et lille nøk bedre. Det er hovedbudskabet i Tor Nørretranders' bog 'Se frem', som insisterer på, at vi hver især kan gøre en forskel, hvis vi vel at mærke har mod til at tage os selv og vores forstand alvorligt. Med Immanuel Kant, den store tyske oplysnings- og moralfilosof, som forbillede opfordrer Nørre-tranders os til at se frem og tage ansvar. Til at mærke verden os selv og derefter handle som myndige mennesker, der insisterer på oplysning og fornuft.

DET ER DER hårdt brug for. Vi lever nu i, hvad geologer kalder den antropocæne tidsalder, fordi mennesket nu er udviklingens drivende faktor. Vi har sat vores uudslettelige aftryk og befinder os nu i en prekær rolle, for viden og fornuft konverteres ikke automatisk til fremskridt, og videnskab og teknologi kan som bekendt bruges både til det gode og det onde. Vi ser på de mægtigste mænd i verden og spørger os selv: Er vi mennesker virkelig i stand til at påtage os den næsten gudlignende rolle, vi er havnet i? Vi ser på os selv og tænker: Det, vi mennesker gør eller ikke gør, kan afgøre klodens fremtid, så hvad gør jeg? Hvad gør vi hver især for at tage det lille moralske ansvar i hverdagen, som peger ud over os selv? Det er decembers centrale bud-jsp

BRITT BENDIXEN
Inspirerende
livshistorie

ET LYST SIND

POLITIKENS FORLAG

5708730910150 00048

TENSION JAKKER

KÆMPE UDVALG
DAME OG HERRE ASS. MOD. OG STR.

ÅBENT ALLE DAGE

50%
KUN I BUTIKKERNE

Naturligvis Outdoor

Gammel Kongevej 119 - Lyngby Hovedgade 62 - Naturligvis.com

Hent Coop app'en og få dagens
julekup

GÆLDER KUN DEN 1. DEC.

Tuborg Julebryg
6-pak, 6x33cl., Liter-pris 10,10 + pant.
Maks. 3 pk. pr. kunde i tilbudsperioden.

Pris med medlemsapp*
20,-
Pris uden medlemsapp fra 45,-

Super Brugsen Kvikly Dagli' Brugsen fakta

*Julekup skal aktiveres og købes d. 1. dec. for at opnå rabat og gælder så længe lager haves. Kun for Coop medlemmer.

Nationalmuseet
Museumsbutikken

Japansk elegance
under juletræet

Håndlavet, unikt
og vifteformet smykke
i Binchotan-kul*

Vedhæng 599 kr.
Øreringe 499 kr.

museumsbutikken.dk

© National Museum of Denmark

*Trækul fra japansk egetræ